

extra Personaldienstleistungen

Gute Zeiten für Bewerber

Sie können sich die Jobs aus vielen freien Stellen quasi aussuchen und erhalten ein überdurchschnittliches Gehalt – Fachkräfte sind in der Zeitarbeit gefragt und werden daher mit einigen Extras gelockt.

VON ISABELLE DE BORTOLI

Hans-Jürgen Hoffmann, Geschäftsführer der Joker Personaldienstleistungen, wird derzeit mit Anfragen von Firmen nach Facharbeitern und Ingenieuren bombardiert. Nur: Es ist extrem kompliziert, dieses Personal überhaupt am Markt zu finden und dann auch noch von der Zeitarbeit zu überzeugen. „Daher haben wir uns dafür entschieden, die Mitarbeiter, die wir haben, besonders zu betreuen und so an uns zu



Selbstbewusst Arbeitnehmer können durch den Fachkräftemangel derzeit durchaus mit Personalern verhandeln – bei guten Bewerbern wird nicht so stark auf's Geld geschaut. FOTO: TMN

les stimmt und nur eine Fertigkeit fehlt, lohnt es, selbst zu schulen.“

Das unterstreicht auch Werner Faber von Faber & Faber Personaldienstleistungen.

„Soft-Skills sind das A und O, die Persönlichkeit muss passen. Fachliche Aspekte fallen weniger ins Gewicht, denn den perfekt qualifizierten Bewerber gibt es am Markt eher selten. Das wissen unsere Kunden. Sie vertrauen darauf, dass wir durch hochqualifizierte Auswahlgespräche passende Bewerber finden.“

Für die Jobsuchenden sei die Lage am Markt optimal, Arbeitnehmer könnten gute Konditionen aushandeln – auch bei der Zeitarbeit, betont Andreas Radtke, Personalberater bei Jobsolutions in Düsseldorf. „Bewerber brauchen heute noch nicht einmal mehr eine besondere Flexibilität mitbringen, da sie sich oft den Job aussuchen können.“ Auch die Arbeit in einer anderen Stadt würden viele nicht mehr annehmen, sondern auf ein Angebot in der Nähe warten. „Junge Bewerber legen mehr Wert auf eine Balance von Arbeit und Freizeit – auch damit müssen sich Firmen heute auseinandersetzen“, sagt Werner Faber. „Deshalb gilt: Habe ich einen Bewerber gefunden, der nicht perfekt passt, lohnt sich der Aufwand, ihn selbst weiterzubilden – anstatt lange auf den nächsten zu warten.“

Neben der guten Betreuung hat ein Zeitarbeitnehmer auch den Vorteil, dass er den Job meist ohne Probleme wechseln kann, wenn es ihm in einem Unternehmen nicht gefällt oder er etwas anderes ausprobieren möchte: „In welche Stadt, in welchen Beruf sie genau möchten, das wissen unsere jungen Arbeitnehmer in der Pflege noch nicht“, sagt Ute Happe von Kangaroo. „Sie nutzen die Zeit-

arbeit, um verschiedene Unternehmen kennenzulernen – wenn es ihnen nicht gefällt, wechseln sie.“

Durchaus wählerische Bewerber erlebt auch Stefanie Tielsch, Teamleiterin des gemeinsamen Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Düsseldorf und der Jobcenter Düsseldorf und Mettmann-aktiv. „Arbeitnehmer wissen sehr genau, wie der Markt aussieht und dass sie durchaus mit den Personalern verhandeln können – bei guten Bewerbern wird nicht auf's Geld geschaut.“ Denn wer aktuell Zeitarbeitnehmer für sich gewinnen will, muss tiefer in die Tasche greifen und bereit sein, übertariflich zu bezahlen, unterstreicht auch Dr. Axel von Zimmermann, Geschäftsführer von Gess & Partner in Düsseldorf. „Der Fachkräftemangel ist so groß, dass unsere Kunden bereit sind, mehr zu bezahlen, wenn wir ihnen Mitarbeiter mit den entsprechenden Qualifikationen überlassen können. Von Billiglöhnen oder Lohndumping kann da keine Rede sein.“

binden“, sagt Hoffmann. „Ich besuche jeden Zeitarbeiter mindestens einmal im Monat an seinem Einsatzort, außerdem kümmern wir uns um individuelle Betreuungsangebote für die Kinder unserer Mitarbeiter und bieten außerdem lösungsorientierte und vertrauliche Beratung in allen Lebenslagen an.“

Dieser Einsatz für die Mitarbeiter ist in einigen Zeitarbeitsfirmen inzwischen üblich. Denn die Unternehmen suchen handverlesen nach qualifizierten Mitarbeitern –

gewerblich-technischen oder pflegerischen Bereich.

Für die Arbeitnehmer bedeutet dies eine gute Betreuung, positive Entwicklungschancen und eine hohe Übernahmequote: „Die Chancen für unsere Mitarbeiter bei den Unternehmen sind enorm gestiegen“, sagt Maureen Schösser, Regionalleiterin bei Secretary Plus. Das Unternehmen hat sich auf die Bereiche Sekretariat und Management-Assistenz spezialisiert. „Während die Übernahme früher bei gutem Personal nach rund einem halben Jahr erfolgte, kann das heute nach zwei bis drei Wochen passieren.“

Um überhaupt noch geeignete Bewerber vermitteln zu können, setzt Secretary Plus auf das Thema E-Learning. „Wenn eine Bewerberin etwa kein SAP beherrscht, der Kunde das aber verlangt, dann schulen wir sie auf das Programm“, sagt Schösser. „Das gilt auch für andere Büroanwendungen. Heute zählt die Chemie zwischen Bewerber und Kunde sehr viel. Wenn al-

Nutzen Sie Ihre Chance.

Kangaroo braucht Sie:

Altenpfleger/-in
Krankenpfleger/-in
1- und 3-jährig examiniert

Arztshelfer/-in
für ambulante und stationäre Pflege

Wir bieten einen sicheren Job mit fairer Bezahlung und allen tariflich garantierten Leistungen. Und eine Vielzahl zusätzlicher Extras vom Firmenfahrzeug* oder Fahrdienst* über flexible Arbeits- und Urlaubsplanung bis zur Arbeitskleidung und Weiterbildung sowie Impfungen für den persönlichen Gesundheitsschutz.

*sofern für den Einsatz erforderlich

BZA (Sicherheits-Zertifikat-Contraktoren)

MCC
Medial Care Center

Liesegangstraße 20
40211 Düsseldorf
Fon: 02 11 - 17 39 70
Fax: 02 11 - 17 39 720

Rufen Sie uns einfach an. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

20 Jahre GESS

Beruflich schneller weiterkommen. Profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung!

GESS & PARTNER ist seit 20 Jahren eine feste Größe am Markt. Wir vermitteln sowohl in große, international agierende Konzerne als auch in kleinere und mittlere Unternehmen in Industrie, Dienstleistung, Handel und Beratung. Wir erarbeiten mit Ihnen die nächsten Karriere- und Weiterbildungsschritte und vermitteln Sie passgenau und zielsicher in die nächsthöhere Position.

Sie haben Interesse? Dann freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme!

Auszug aus unseren Leistungen in der Arbeitnehmerüberlassung:

- Leistungsbezogenes Gehalt nach IGZ-Tarif
- Ggf. übertarifliche Zulagen
- Bis zu 30 Urlaubstage (je nach Betriebszugehörigkeit)
- Sonderprämien (u. a. Urlaubs und Weihnachtsgeld, vermögensw. Leist.)

GESS
Personalmanagement

Niederlassung Düsseldorf · Office/IT
Oststraße 41-43 | 40211 Düsseldorf
Fon: 0211 179221-0 | Fax: -10
E-Mail: info@job-gess.de

Niederlassung Hilden · Technik
Markt 18 | 40721 Hilden
Fon: 02103 2466-6 | Fax: -70
E-Mail: hilden@job-gess.de

www.job-gess.de

Flexibel bleiben ... Düsseldorf Ausbildung

mano-online.de **Zulagerung**

renommierte Kunden

Essen **übertarifliche Bezahlung** Wuppertal

Jobwechsel? seit 1978

Duisburg **kein Arbeitszeitkonto!** Mönchengladbach

Weiterbildung **jetzt bewerben!**

Friedrich-Ebert-Str. 37-39 40210 Düsseldorf Tel (0211) 16 09 99-0 kaufmaennisch@mano-online.de

BAP

Bundesarbeitsgericht
der Personalüberlassung

MAHO

Arbeitnehmerüberlassung
Personalvermittlung

Die Übernahme-Chancen der Zeitarbeiter in den Unternehmen sind enorm gestiegen



JOKER
Personaldienstleistungen GmbH

Suchen Sie einen ausgezeichneten Arbeitgeber?

Bereits 2009 gehörte JOKER Personaldienstleistungen GmbH zu den Top 100 mittelständischen Arbeitgebern in Deutschland. JOKER ist ein inhabergeführtes und regional tief verwurzelt Familienunternehmen mit dem Schwerpunkt der Arbeitnehmerüberlassung von technisch-gewerblichem Fachpersonal.

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin zwei **erfahrene Praktiker** (m/w), die unser internes Team unterstützen:

PERSONALBERATER (m/w)

Ihr Schwerpunkt liegt auf der kundengerechten **Personalrekrutierung** von technisch-gewerblichem Fach- und Führungspersonal sowie deren individuelle Betreuung von der Bewerbung und während der gesamten Beschäftigungszeit. Sie nutzen auch ungewöhnliche Rekrutierungsmethoden, erstellen aussagekräftige Kandidatenprofile und unterstützen den Vertrieb bei der Vermittlung der Kandidaten in qualifizierte Positionen.

PERSONALBERATER (m/w)

Ihr Schwerpunkt liegt im **Vertrieb** unserer Dienstleistungen, insbesondere in der Akquisition von Neukunden sowie der Festigung der bestehenden Kundenkontakte. Sie betreuen und beraten die Unternehmen im Außendienst, schlagen qualifizierte Kandidaten und Mitarbeiter vor und verhandeln Vertragskonditionen. Aus der kontinuierlichen Betreuung erkennen Sie die Bedürfnisse der Kundenbetriebe und erarbeiten individuelle Lösungen.

Sie zeichnen sich aus durch:

- Lebens- und Berufserfahrung sowie ausgeprägte Beratungskompetenz
- Abgeschlossene technische Berufsausbildung mit Zusatzqualifikation (z.B. Betriebswirt, Techniker oder Meister) oder kaufmännische Berufsausbildung mit Schwerpunkt im Personalbereich
- Selbständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise und partnerschaftlichen Umgang mit Kunden, Mitarbeitern und Bewerbern
- Kommunikationsstärke, Zuhörfähigkeit, Zuverlässigkeit und Konstanz

Wir bieten Ihnen einen modernen Arbeitsplatz, einen eigenverantwortlichen Aufgabenbereich, attraktive Bezahlung sowie ein familiäres Umfeld mit kompetenten und sympathischen Kollegen und Kolleginnen. Aufstiegschancen innerhalb des Unternehmens sind langfristig denkbar. Für JOKER ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf selbstverständlich und wird ebenso unterstützt wie individuelle Weiterbildungsmaßnahmen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angaben zum Eintrittstermin und Gehaltsvorstellungen. Bitte richten Sie Ihre E-Mail Bewerbung an den Geschäftsführer Hans-Jürgen Hoffmann: j.hoffmann@jokerjobs.de.

JOKER Personaldienstleistungen GmbH
Lindemannstraße 13 · 40237 Düsseldorf
Fon: 0211-17 93 67 0 · www.jokerjobs.de



PERSONALLÖSUNGEN AUF DEN PUNKT!

KOMMEN SIE AN BORD!

Einladung zum Bewerbungstag am 22.09.2011 von 9:00 – 16:30 Uhr

Lassen Sie sich von uns durch die raue See des Arbeitsmarktes navigieren. Wir steuern gemeinsam mit Ihnen einen sicheren Hafen an und finden den passenden Job für Sie. Als Spezialist für Bewerber kaufmännischer Berufe, speziell in den Bereichen Buchhaltung, Logistik, Vertrieb, Office, Personal und Projektmanagement bieten wir interessante Positionen bei namenhaften nationalen und internationalen Unternehmen.

Wir coachen Sie im Rahmen eines ausführlichen Interviews für eine erfolgreiche Bewerbung.

Kommen Sie an Bord – Leinen los!

Jobsolutions GmbH
Berliner Allee 55 · 40212 Düsseldorf
Telefon (02 11) 4 40 31 90
www.moravo-gruppe.de
Ein Unternehmen der Moravo-Gruppe



ZEITARBEIT >> PERSONALVERMITTLUNG

Wir schätzen besondere Werte.

Als inhabergeführtes Unternehmen mit Spezialisierung auf die kaufmännischen Berufe und deren Umfeld wissen wir, was fachliches Wissen wert ist. Es ist die Basis für eine aussichtsreiche Zukunft.

Personalvermittlung und Zeitarbeit bedeuten für uns jedoch noch mehr, als die fachliche Qualifikation mit der Persönlichkeit von Bewerber und Unternehmen abzustimmen. Offenheit, persönlicher Austausch und ein gutes Gespür für die Bedürfnisse von Bewerbern und Unternehmen ist die Basis für langfristigen Erfolg – für das Unternehmen, den Bewerber und natürlich auch für uns.

FABER & FABER

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN OHG

Friedrich-Ebert-Straße 12 · D-40210 Düsseldorf
Tel. 0211-55 04 67-0 · www.faberundfaber.com